

# Lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan ohjeet

---

Versio:	1.0
Voimaantulo:	1.1.2022
Soveltamisala:	Kaikki työntekijät
Vastuuhenkilöt:	Konsernin johtoryhmä
Hyväksyjä:	Hallitus
Liitännäiset politiikat:	Eettiset periaatteet - Code of Conduct

## 1 Soveltamisala

Tätä lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan ohjeistusta sovelletaan maailmanlaajuisesti Oy Hedengren Ab:hen ja sen konserniyhtiöihin. Tässä ohjeistuksessa esitetyt periaatteet soveltuvat kaikkiin Hedengren konsernin työntekijöihin ja yhtiön lukuun työskenteleviin kolmansiin osapuoliin. Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus olla tietoinen tämän ohjeistuksen sisällöstä ja siihen tehtävistä päivityksistä sekä noudattaa tämän ohjeistuksen määräyksiä.

Tämä ohjeistus perustuu Suomen, EU:n ja kansainväliseen (erityisesti UK:n ja USA:n) lahjonnan ja korruption vastaiseen sääntelyyn. Vaikka lahjonnan estämiseksi tarpeellisista toimenpiteistä ei ole varsinaista kotimaista sääntelyä, yhtiön tulee tehdä tarpeelliset ja kohtuulliset toimenpiteet lahjonnan ennaltaehkäisemiseksi.

Lahjonta ja korruptio on lainvastaista jokaisessa maassa, jossa Hedengren -konserni toimii ja harjoittaa liiketoimintaa. Lahjonnan ja korruption vastaisten sääntöjen rikkomisesta voi seurata työntekijälle ja yrityksen johdolle työ- tai toimisuhteen lakkaamisen lisäksi sakkoja ja/tai usean vuoden vankeustuomio. Myös yhtiö voi joutua maksamaan merkittäviä seuraamusmaksuja.

Lahjonta ja korruptio ovat maailmanlaajuisesti suurin yksittäinen taloudellisen ja sosiaalisen kehityksen este. Ne häiritsevät vapaata kilpailua ja hidastavat taloudellista kasvua. Lahjonta ja korruptio rappeuttavat demokratiaa ja heikentävät oikeusturvaa.

Hedengren konserni ei hyväksy lahjontaa ja korruptiota missään olosuhteissa.

Näiden ohjeiden tarkoituksena on parantaa työntekijöiden tietoisuutta korruption liittyvistä riskeistä, kieltää korruptio ja lahjusten maksaminen Hedengren konsernin menettelytapaohjeiden mukaisesti ja varmistaa, että toimimme kunniallisesti ja korkeimpien eettisten standardien mukaisesti sekä noudattaen korruption vastaisia lakeja, säännöksiä ja määräyksiä.

## 2 Korruptio

Korruptiota ei ole määritelty rikoslaissa. Korruption katsotaan olevan valtiovallan ja virkamiehen aseman ja toimivallan väärinkäyttöä yksityisen edun tavoittelunsa vuoksi. Korruptiota voi olla varojen väärinkäyttö ja taloudelliseen hyötyyn tähtäävä tiedon väärinkäyttö.

---

Korruptiota voi olla vaikea havaita, koska siinä kaksi tai useampi ihminen solmivat salaisen sopimuksen, jota useimmiten ei olla tehty kirjallisesti. Laittoman sopimuksen mukaan joku voi esimerkiksi suorittaa maksun tai tehdä muun taloudellista arvoa omaavan suorituksen virkamiehelle, muulle valtionhallinnon edustajalle tai yritykselle tai sen henkilöstöön kuuluvalla varmistaakseen jonkinlaisen vastapalveluksen.

Korruptiota voi tapahtua myös jonkun kolmannen tahon kautta, mikä ei kuitenkaan tee korruptiosta hyväksyttävää tai laillista.

### **3 Lahjonta**

Lahjonta on korruption yksi muoto. Lahjonta tarkoittaa rahaa, lahjaa, palveluita tai muussa muodossa oleva etua, jolla on arvoa ja joka muuttaa sen vastaanottajan käyttäytymistä. Lailla kiellettyyn lahjontaan voi syyllistyä tarjoamalla, antamalla, lupaamalla, vastaanottamalla tai pyytämällä mitä tahansa arvokasta tarkoituksena vaikuttaa epäsovivalla tavalla virkamiehen, muun valtionhallinnon edustajan tai muun henkilön, kuten yksityisissä yrityksissä töissä olevien henkilöiden, toimintaan.

Laittomia lahjuksia voi ilmetä useassa eri muodossa. Raha, tavarat, omaisuus, etuoikeus, etu, lupaus, palvelus ja palvelu voivat kaikki tulla katsotuksi lahjukseksi.

Hedengren konsernin työntekijät ja edustajat eivät saa tarjota, antaa, luvata, tai valtuuttaa mitään arvokasta kolmannelle osapuolelle liiketoiminnan edistämiseksi tai säilyttämiseksi tai muun epäsovivan edun saamiseksi. Hedengren konsernin työntekijät ja edustajat eivät saa pyytää, vastaanottaa tai sitoutua vastaanottamaan mitään arvokasta vastapalvelukseksi epäsovivan edun hankkimiseksi.

### **4 Voitelurahat**

Voitelurahat ovat yksi lahjonnan muoto. Voitelurahoja pidetään yleisesti kiellettyinä lahjuksina riippumatta niiden määrästä tai säännönmukaisuudesta. Esimerkkinä laittomasta voitelurahasta on se, kun virkamiehelle tai muulle valtionhallinnon edustajalle annetaan rahaa tai tavaraa, jotta tämä suorittaisi tai nopeuttaisi virkavelvollisuutensa (esim. asian käsittely, luvan myöntäminen) suorittamista.

Hedengren konsernin työntekijät ja edustajat eivät saa antaa voitelurahoja. Jos joudut tilanteeseen, jossa voitelurahojen antamatta jättäminen vaarantaisi sinun tai perheesi turvallisuuden, voit antaa voitelurahan välttääksesi välittömän haitan. Tällaisessa tapauksessa sinun on mahdollisimman pian:

- Ilmoitettava tapahtuneesta esihenkilöllesi ja yhtiön toimitusjohtajalle/talousjohtajalle; ja
- Varmistettava, että maksu kirjataan kirjanpitoon asianmukaisesti.

### **5 Lahjat, vieraanvaraisuus ja yhtiön ulkopuolisten kulujen maksaminen**

Lahjoja, vieraanvaraisuutta ja toisten kulujen maksamista voidaan usein pitää osana normaaleja liikesuhteita. Joissain tilanteissa lahjojen antaminen, toisten kulujen maksaminen ja vieraanvaraisuus voidaan kuitenkin katsoa laittomiksi lahjuksiksi, jos ne tehdään vastapalveluksena epäsovivan edun saamiseksi. Lahjat, vieraanvaraisuus ja toisten kulujen maksaminen eivät koskaan saa vaikuttaa vastaanottajan päätöksentekoon, eivätkä velvoittaa yhtiötä, sen työntekijöitä, johtoa tai kolmatta tahoa mukaan lukien liikekumppanit tekemään mitään tai olemaan tekemättä jotain.

---

Välttääksemme epäsovivalta vaikuttavia toimia, Hedengren konsernissa noudatetaan liikelahjojen, vieraanvaraisuuden ja yhtiön ulkopuolisten kulujen suhteen varovaisuutta, joten varmista, että toimit seuraavasti, ennen kuin annat mitään arvokasta kolmannelle osapuolelle.

- Yli 200 € arvoisille lahjoille, sekä annettaessa että vastaanotettaessa, on oltava aina johtoryhmän jäsenen hyväksyntä ja
- muiden lahjojen osalta on oltava esihenkilön hyväksyntä.
- Maksamme aina omat lentolippumme.

## **6 Rekrytointipäätökset**

Henkilön palkkaamista voidaan pitää lahjuksena, jos henkilön palkkaamisesta koituu epäsovivaa etua henkilön palkkaavalle henkilölle tai yhtiölle yleisesti. Kaikki rekrytoinnit on tehtävä Hedengren konsernin virallisten rekrytointiprosessien mukaisesti. Ketään työnhakijaa ei saa suosia tai harkita kolmannen osapuolen, jonka on mahdollista toimia yhtiön hyödyksi, pyynnöstä.

## **7 Lahjoitukset**

Lahjoituksia hyväntekeväisyyteen voidaan pitää lahjuksina, jos ne hyödyttävät jotakuta ja yhtiö tai yksittäinen henkilö saa siitä epäsovivaa etua. Lahjoituspyynnöt, jotka liittyvät yhtiölle koituvaan hyötyyn, on torjuttava ja niistä on ilmoitettava yhtiön toimitusjohtajalle/ talousjohtajalle.

## **8 Yhtiön edustajat**

Yhtiön ulkopuoliset edustajat, jotka toimivat yhtiön lukuun, voivat altistaa yhtiön seuraamuksille ja vahingoittaa brändiämme ja mainettamme, jos he toimivat epäeettisesti tai tämän ohjeistuksen vastaisesti. Kaikkien yhtiön puolesta ja yhtiön lukuun toimivien kolmansien osapuolien on noudatettava yhtiön kolmansia osapuolia koskevia menettelytapaohteja. Yhtiön työntekijöiden on noudatettava kolmansia osapuolia koskevaa due diligence -tarkastusprosessia, jonka tarkoituksena on varmistaa, että kyseinen osapuoli toimii ja harjoittaa liiketoimintaa eettisesti, ennen kuin kyseisen osapuolen kanssa ryhdytään liiketoimiin.

## **9 Kirjanpidon täsmällisyys ja todenmukaisuus**

Kaikki maksut, lahjat ja muut korvaukset on kirjattava täsmällisesti ja oikea-aikaisesti ja riittävällä tarkkuudella yhtiön kirjanpitoon. Mitään julkistamattomia tai kirjaamattomia maksuja ei saa tehdä missään tarkoituksessa. Väärät, harhaanjohtavat, epätäydelliset, epätarkat tai tekaistut kirjaukset ovat kiellettyjä.

## **10 Pyydämme neuvoa ja ilmoitamme epäillyistä rikkomuksista**

Lakien ja tämän ohjeistuksen noudattaminen kuuluu meille jokaiselle.

Esihenkilöiden vastuulla on varmistaa ohjeistuksen noudattaminen omassa ryhmässään ja johdon vastuulla on luoda avoin ja kannustava ympäristö, jossa työntekijät kokevat voivansa nostaa huolenaiheitaan esiin ja kysyä neuvoa tilanteessa, jossa ovat epävarmoja oikeasta menettelytavasta.

---

Kaikkien työntekijöiden tulee ilmoittaa havaitsemistaan tai epäilemistään lainrikkomuksista sekä tämän ohjeistuksen tai muiden Hedengren konsernin sääntöjen vastaisesta toiminnasta viipymättä

- Hedengrenin Whistleblowing -ilmoituskanavan välityksellä.

Näin asiat voidaan käsitellä ja ratkaista viipymättä ja estää niiden toistuminen samassa yksikössä tai muualla organisaatiossa.

Tutkimme tehdyt ilmoitukset huolellisesti ja niin luottamuksellisesti kuin mahdollista ja käsittelemme henkilötietoa asianmukaisesti.

## **11 Kostotoimia ei suvaita**

Hedengren konserni on sitoutunut tiukkaan kostotoimien vastaiseen politiikkaan. Kenellekään yhtiön työntekijälle ei aiheudu haitallisia seuraamuksia siitä, että hän ilmoittaa tämän ohjeistuksen mahdollista rikkomista koskevan huolenaiheen tai kieltäytyy osallistumasta tämän politiikan vastaisiin toimiin.

## **12 Seuraamukset ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta**

Tämän ohjeistuksen rikkomisesta, rikkomuksen ilmoittamatta jättämisestä, vilpillisen ilmoituksen tekemisestä tai kostotoimiin ryhtymisestä saattaa seurata kurinpidollisia toimia, mukaan lukien työsuhteen päättäminen.

Jos yhtiön työntekijä tai muu yhtiön edustaja rikkoo tätä ohjeistusta tai lainsäädäntöä, yhtiö voi esittää korvausvaatimuksen rikkomuksen aiheuttamasta vahingosta tai ryhtyä työoikeudellisiin toimenpiteisiin, joita ovat varoitus ja työ- tai toimisuhteen päättäminen. On huomioitava, että tämän ohjeistuksen tai lainsäädännön rikkomisesta voi myös aiheutua yhtiölle syyte lahjontarikoksesta.

---