

Altkäemaksu- ja korrupsioonivastase juhised

tegevuse

Versioon:	1.0
Kehtiv alates:	1.1.2022
Kohaldamisala:	Kõik töötajad
Vastutavad isikud:	Kontserni juhtkond
Kinnitanud:	Juhatus
Seotud dokumendid:	Eetikakoodeks - Code of Conduct

1 Kohaldamisala

Käesolevad altkäemaksu- ja korrupsioonivastased juhised kehtivad Oy Hedengren Ab ja selle kontserni kuuluvate ettevõtete suhtes üle kogu maailma. Käesolevates juhistes sätestatud põhimõtted kehtivad kõigile Hedengreni kontserni töötajatele ja ettevõtte nimel töötavatele kolmandatele pooltele. Kõik töötajad on kohustatud teadma käesoleva juhendi ja selle võimalike uuenduste sisu ning täitma käesoleva juhendi sätteid.

Juhised põhinevad Soome, ELi ja rahvusvahelistel (eriti Ühendkuningriigi ja USA) altkäemaksu- ja korrupsioonivastastel regulatsioonidel. Kuigi altkäemaksu tõkestamiseks vajalike meetmete kohta otsesed kodumaised õigusaktid puuduvad, peab ettevõtte rakendama vajalikke ja mõistlikke meetmeid altkäemaksu tõkestamiseks.

Altkäemaksu andmine ja korrupsioon on ebaseaduslikud kõigis riikides, kus Hedengreni kontsern tegutseb ja majandustegevust teostab. Altkäemaksu- ja korrupsioonivastaste reeglite rikkumine võib lisaks töösuhte lõpetamisele tuua töötajale ja ettevõtte juhtkonnale kaasa rahatrahvi ja/või mitmeaastase vanglakaristuse. Samuti võib juhtuda, et ettevõtte peab maksma märkimisväärseid rahatrahve.

Altkäemaks ja korrupsioon on kogu maailmas majandusliku ja sotsiaalse arengu suurimad takistavad tegurid. Need moonutavad vaba konkurentsi ja aeglustavad majanduskasvu. Altkäemaks ja korrupsioon õhnestavad demokraatiat ja õiguskaitset.

Hedengreni kontsern ei aktsepteeri altkäemaksu ega korrupsiooni mitte ühelgi tingimusel.

Käesolevate juhiste eesmärk on tõsta töötajate teadlikkust korrupsiooniga kaasnevatest riskidest, keelata korrupsioon ja altkäemaksu andmine vastavalt Hedengreni kontserni tegevusviisidele ning tagada, et me tegutseme ausalt ja kõrgeimate eetiliste põhimõtetega kooskõlas ning täidame korrupsioonivastaseid seadusi, määrusi ja eeskirju.

2 Korrupsioon

Korrupsiooni karistusseadustik ei määratle. Korrupsiooniks loetakse riigivõimu ja ametniku positsiooni ning volituste kuritarvitamist erahuvide teostamise eesmärgil. Korrupsioon võib hõlmata varade väärkasutamist ja teabe väärkasutamist majandusliku kasu saamiseks.

Korruptsiooni võib olla raske avastada, kuna see hõlmab kahe või enama inimese vahel sõlmitud salakokkulepet, mis üldjuhul ei ole sõlmitud kirjalikult. Ebaseadusliku kokkuleppe alusel võib keegi näiteks teha makse või osutada muu majanduslikku väärtust omava teene ametnikule, riigivõimu esindajale või ettevõttele või selle töötajale, et saada selle eest mingi vastuteene.

Korruptsioon võib toimuda ka läbi kolmanda poole, mis aga ei muuda korruptsiooni vastuvõetavaks ega seaduslikuks.

3 Altkäemaks

Altkäemaksu võtmine on üks korruptsiooni vorm. Altkäemaks tähendab raha, kingitust, teenuseid või muud kasu, millel on väärtus ja mis muudab selle saaja käitumist. Seadusega keelatud altkäemaksu andmise võib toime panna millegi väärtusliku pakkumise, andmise, lubamise, saamise või küsimise teel eesmärgiga ebakohaselt mõjutada ametniku, muu riigivõimu esindaja või muu isiku, nt eraettevõtetes töötava isiku tegevust.

Altkäemaks võib esineda mitmel kujul. Altkäemaksuks võib pidada raha, kaupu, vara, privileege, eeliseid, lubadusi, teenet ja teenust.

Hedengreni kontserni töötajad ja esindajad ei tohi pakkuda, anda, lubada ega volitada kolmandale poolele midagi väärtuslikku, et edendada või säilitada äritegevust või saada muid sobimatuid eeliseid. Hedengreni kontserni töötajad ja esindajad ei tohi küsida, vastu võtta ega lubada vastu võtta midagi väärtuslikku vastutasuks sobimatu hüve hankimise eest.

4 Pistis

Pistis on üks altkäemaksu vorme. Pistist peetakse üldjuhul keelatud altkäemaksuks, sõltumata summast või pistise andmise regulaarsusest. Pistise näiteks võib tuua raha või kauba andmine ametnikule või muule riigivõimu esindajale tema ametiülesannete (nt asja menetlemine, loa andmine) täitmiseks või täitmise kiirendamiseks.

Hedengreni kontserni töötajad ja esindajad ei tohi sellisel moel pistisena raha anda. Kui leiad end olukorrast, kus pistise andmata jätmise ohustaks sind või sinu pere turvalisust, tohid otsese kahju vältimiseks pistiseks raha anda. Sel juhul peaksid niipea kui võimalik:

- Teavitama juhtunust oma vahetat ülemust ja ettevõtte tegevdirektorit / finantsjuhti; ja
- Veenduma, et makse saab nõuetekohaselt raamatupidamises arvele võetud.

5 Kingitused, külalislahkus ja kulude tasumine väljaspool ettevõtet

Kingitusi, võõrustamist ja teiste kulude tasumist võib tihti pidada tavaliste ärisuhete osaks. Mõnes olukorras võib aga kingituste andmist, teiste kulude tasumist ja võõrustamist pidada ebaseaduslikuks altkäemaksuks, kui seda tehakse vastutasuna sobimatu eelise saamiseks. Kingitused, võõrustamine ja teiste kulude tasumine ei tohi kunagi mõjutada kingisaaja otsuste tegemist ega kohustada ettevõtet, selle töötajaid, juhtkonda ega kolmandat poolt, nt äripartnereid, midagi tegema või tegemata jätma.

Ebasobivate tegevuste vältimiseks suhtub Hedengren kontsern ettevaatusega ärikingitustesse, võõrustamisse ja ettevõttevälisesse kuludesse, mistõttu tehke kindlasti järgmist, enne kui kingite kolmandale osapoolele midagi väärtuslikku.

- Üle 200 euro väärtusega kingitused, nii tehtud kui saadud, peavad olema alati kooskõlastatud juhtkonna liikmega ja
 - muude kingituste osas peab olema oma vahetu ülemuse nõusolek.
-

- Lennupiletite eest maksame alati ise.

6 Värbamisotsused

Altkäemaksuks võib pidada inimese palkamist, kui töötaja palkamine annab ebakohase eelise teda palganud isikule või ettevõttele laiemalt. Kõik värbamised peavad toimuma kooskõlas Hedengreni kontserni ametliku värbamisprotsessiga. Ühtegi töötajat ei tohi eelistada või kaaluda kolmanda isiku taotlusel, kes võib tegutseda ettevõtte hüvanguks.

7 Annetused

Heategevuseks tehtud annetusi võib pidada altkäemaksuks, kui need toovad kellelegi kasu ja ettevõtte või eraisik saab seekaudu ebasobiva eelise. Ettevõttele soodustusi lubavad annetussoovid tuleb tagasi lükata ja neist tuleb teatada ettevõtte tegevdirektorile/finantsdirektorile.

8 Ettevõtte esindajad

Kolmandad isikud, kes tegutsevad ettevõtte nimel, võivad põhjustada ettevõttele sanktsioonide kehtestamist ning kahjustada meie kaubamärki ja mainet, kui nad tegutsevad ebaeetiliselt või rikuvad käesolevaid juhiseid. Kõik kolmandad isikud, kes tegutsevad ettevõtte nimel ja kasuks, peavad järgima ettevõtte tegevusjuhendit kolmandatele pooltele. Ettevõtte töötajad on kohustatud täitma hoolsuskohustust kolmandate isikute suhtes, mille eesmärk on enne kõnealuse poolega äritehingute tegemist tagada, kõnealune pool tegeleb äritegevusega eetiliselt.

9 Arvepidamise täpsus ja õigsus

Kõik maksed, kingitused ja muud hüvitised peavad olema täpselt ja õigeaegselt ning piisava täpsusega kajastatud ettevõtte raamatupidamises. Avalikustamata või registreerimata makseid ei tohi teha mitte ühelgi eesmärgil. Valed, eksitavad, mittetäielikud, ebatäpsed või fiktiivsed sissekanded on keelatud.

10 Küsime nõu ja teatame rikkumise kahtlustest.

Seaduste ja nende juhiste järgimine on meie kõigi ühine ülesanne.

Otseste ülemuste kohustus on tagada nende juhiste täitmine oma allüksuses ning juhtkonna kohustus on luua avatud ja julgustav keskkond, kus töötajad tunnevad, et saavad oma muresid tõstatada ja nõu küsida.

Kõik töötajad peavad teatama viivitamatult kõikidest rikkumistest, mida nad täheldavad või kahtlustavad, samuti käesoleva eetikakoodeksi põhimõtete või Hedengreni kontserni teiste reeglite rikkumistest

- Hedengreni teavituskanali Whistleblowing kaudu.

See võimaldab asju kiiresti käsitleda ja lahendada ning vältida probleemide kordumist allüksuses ja mujal organisatsioonis.

Uurime meile jäetud teateid hoolikalt ja võimalikult konfidentsiaalselt ning töötleme isikuandmeid nõuetekohaselt.

11 Kättemaks on lubamatu

Hedengreni kontsernis kehtib range kättemaksuvastane põhimõte. Selle põhimõtte võimalikust rikkumisest teatamine või seda rikkuvates toimingutes osalemisest keeldumine ei avalda negatiivset mõju ettevõtte töötajale.

12 Karistused nõuete täitmata jätmise eest

Meie eetikakoodeksi rikkumine, rikkumisest teatamata jätmine, valetate esitamine või tagakiusamine võivad kaasa tuua distsiplinaarkaristuse, sealhulgas töösuhte lõpetamise.

Kui ettevõtte töötaja või muu ettevõtte esindaja rikub käesolevaid juhiseid või seadust, võib ettevõtte esitada rikkumisega tekitatud kahju hüvitamise nõude või rakendada tööõiguslikke meetmeid, mis hõlmavad hoiatamist ja töösuhte ülesütlemist. Juhime tähelepanu, et nende juhiste või seaduse rikkumine võib ka ettevõttele kaasa tuua altkäemaksu andmise süüdistuse.