

Riktlinjer för bekämpning av mutor och korruption

Version:	1.0
Ikraftträdande:	1.1.2022
Tillämpningsområde:	Alla anställda
Ansvariga personer:	Koncernens ledningsgrupp
Godkänd av:	Styrelsen
Kompletterande policyer:	Etiska verksamhetsprinciper – Code of Conduct

1 Tillämpningsområde

Dessa riktlinjer för bekämpning av mutor och korruption tillämpas globalt på alla bolag inom Hedengren-koncernen. Principerna som anges i dessa riktlinjer är tillämpliga på alla anställda inom Hedengren-koncernen samt tredje parter som arbetar för företagets räkning. Alla anställda har en skyldighet att känna till innehållet i och uppdateringarna av dessa riktlinjer samt att följa bestämmelserna häri.

Riktlinjerna grundar sig på regelverk för bekämpning av mutor och korruption som tillämpas i Sverige, EU och internationellt (framför allt Storbritannien och USA). Även om det inte finns någon egentlig inhemsk reglering av de åtgärder som krävs för att bekämpa korruption, ska företaget vidta nödvändiga och rimliga åtgärder för att förebygga korruption.

Det är olagligt med mutor och korruption i alla länder där Hedengren-koncernen är verksam och bedriver verksamhet. Brott mot reglerna för bekämpning av mutor och korruption kan, förutom uppsägning, leda till böter och/eller flera års fängelse för den anställda eller företagsledningen. Företaget kan även bli tvungen att betala betydande straffavgifter.

Mutor och korruption är det största enskilda hindret för ekonomisk och social utveckling i världen. De utgör ett hinder för den fria konkurrensen och bromsar den ekonomiska tillväxten. Mutor och korruption urholkar demokratin och underminerar rättssäkerheten.

Hedengren-koncernen accepterar inte under några omständigheter mutor eller korruption.

Syftet med dessa riktlinjer är att öka de anställdas medvetenhet om riskerna med korruption, förbjuda korruption och mutor i enlighet med Hedengren-koncernens verksamhetsprinciper och att säkerställa att vi agerar med integritet och enligt de högsta etiska normerna samt följer lagar, bestämmelser och föreskrifter för bekämpning av korruption.

2 Korruption

Korruption har inte definierats inom straffrätten. Korruption är missbruk av statsmakten eller en tjänstemans ställning och befogenheter i syfte att uppnå fördelar för egen vinning. Korruption kan handla om förskingring och missbruk av information för ekonomisk vinning.

Korruption kan vara svår att upptäcka eftersom det handlar om ett hemligt avtal, två eller flera personer emellan, som oftast inte finns i skriftlig form. Det olagliga avtalet kan innebära att någon till exempel genomför en betalning eller annan prestation av ekonomiskt värde till en

tjänsteman, annan representant för statsförvaltningen, ett företag eller en företagsanställd i utbyte mot någon form av motprestation.

Korruption kan även ske via en tredje part, vilket dock inte innebär att den är acceptabel eller laglig.

3 Mutor

Tagande eller givande av mutor är en form av korruption. Med mutor avses pengar, gåvor eller förmåner i annan form som har ett värde och som påverkar mottagarens beteende. Man kan göra sig skyldig till mutbrott, som är förbjuden enligt lag, genom att erbjuda, ge, lova, ta emot eller begära något av värde i syfte att på ett olämpligt sätt påverka agerandet hos en tjänsteman, annan representant för statsförvaltningen eller andra personer, till exempel anställda på privata företag.

Olagliga mutor kan förekomma i flera olika former. Pengar, föremål, egendom, privilegier, förmåner, löften samt tjänster och gentjänster kan alla betraktas som mutor.

Hedengren-koncernens anställda och representanter får inte erbjuda, ge, lova eller ge befogenheter till något av värde till tredje parter för att främja eller upprätthålla affärsverksamhet eller för att erhålla annan otillbörlig fördel. Hedengren-koncernens anställda och representanter får inte begära, ta emot eller förbinda sig att ta emot något av värde som en motprestation för en otillbörlig fördel.

4 Smörjpengar

Smörjpengar är en form av muta. Smörjpengar betraktas generellt som förbjudna mutor oberoende av storlek eller lagenlighet. Ett exempel på olagliga smörjpengar är när en tjänsteman eller annan representant för statsförvaltningen ges pengar eller varor för att fullgöra eller påskynda fullgörandet av sina tjänsteåligganden (t.ex. handläggning av ett ärende, beviljande av tillstånd).

Hedengren-koncernens anställda och representanter får inte ge eller erbjuda smörjpengar. Om du hamnar i en situation där underlåtenhet att ge smörjpengar skulle äventyra din eller din familjs säkerhet, kan du ge smörjpengar för att undvika omedelbar skada. I sådana situationer ska du så snart som möjligt:

- Rapportera händelsen till din chef och företagets verkställande direktör/ekonomichef och
- säkerställa att betalningen registreras på ett korrekt sätt i bokföringen.

5 Gåvor, representation och betalning av kostnader för utomstående personer

Gåvor, representation och betalning av kostnader för utomstående personer betraktas ofta som naturliga delar av en affärsrelation. Men i vissa fall kan givande av gåvor, betalning av kostnader för utomstående personer och representation betraktas som otillåtna mutor om de görs i utbyte mot otillbörliga fördelar. Gåvor, representation och betalning av kostnader för utomstående personer får aldrig påverka mottagarens beslutsfattande eller förpliktiga företaget, anställda, ledningen eller tredje part inräknat samarbetspartner att göra något eller låta bli att göra något.

För att undvika agerande som kan verka olämpligt iakttar vi i Hedengren-koncernen försiktighet när det gäller affärs gåvor, representation och kostnader för utomstående parter, och innan du ger något av värde till en tredje part ska du därför beakta följande:

- Gåvor värda över 200 € måste alltid godkännas av en medlem i ledningsgruppen både vid givande och mottagande.
- Övriga gåvor ska godkännas av närmaste chef.
- Vi betalar alltid för våra egna flygbiljetter.

6 Rekryteringsbeslut

Anställning av en person kan också betraktas som en muta om det medför en otillbörlig fördel för personen eller företaget som anställer personen. All rekrytering ska därför genomföras i enlighet med Hedengren-koncernens officiella rekryteringsprocesser. Inga arbetssökande får gynnas eller övervägas på begäran av en tredje part som kan agera till förmån för företaget.

7 Donationer

Donationer till välgörande ändamål kan betraktas som mutor om de gynnar någon och företaget eller den enskilda personen kan dra otillbörliga fördelar av det. Förfrågningar om donationer som är förknippade med potentiella fördelar för företaget ska avvisas och anmälas till den verkställande direktören/ekonomichefen.

8 Företagets representanter

Externa representanter som agerar för företagets räkning kan utsätta företaget för risker och skada varumärket och företagets anseende om de agerar oetiskt eller i strid med dessa riktlinjer. Alla tredje parter som agerar på uppdrag av och till förmån för företaget ska följa verksamhetsprinciperna som gäller tredje parter. Företagets anställda ska följa due diligence-granskningsprocessen för tredje part för att säkerställa att den berörda parten agerar och bedriver verksamhet på ett etiskt sätt innan ett samarbete inleds med parten.

9 En korrekt och riktig bokföring

Alla utgifter, gåvor och andra ersättningar ska registreras korrekt och i rätt tid och med tillräcklig noggrannhet i företagets bokföring. Inga dolda eller oregistrerade betalningar får göras oavsett syfte. Felaktiga, vilseledande, ofullständiga, oklara eller falska registreringar är förbjudna.

10 Vi ber om råd och anmäler misstänkta brott

Var och en ska följa lagar och dessa riktlinjer.

Chefer har ansvar för att säkerställa implementeringen av riktlinjerna i den egna gruppen, och ledningen har ansvar för att skapa en öppen och stöttande miljö där anställda känner att de kan framföra sina tankar och funderingar och be om råd om de är osäkra på hur de ska gå till väga.

Alla anställda ska utan dröjsmål anmäla lagöverträdelser som de har observerat eller misstänker samt handlingar eller aktivitet som strider mot dessa riktlinjer eller Hedengren-koncernens övriga regler

- via Hedengrens Whistleblowing-kanal.

På så sätt kan vi hantera och lösa saker utan dröjsmål och samtidigt förhindra att de upprepas i samma enhet eller någon annanstans i organisationen.

Vi granskar alla anmälningar noggrant och så konfidentiellt som möjligt, och vi behandlar alla personuppgifter på ett korrekt sätt.

11 Vi tolererar inte repressalier

Hedengren-koncernen har en strikt policy mot repressalier. Ingen anställd i företaget ska drabbas av negativa konsekvenser på grund av att hen anmäler oro över en eventuell överträdelse av dessa riktlinjer eller vägrar att delta i en aktivitet som strider mot denna policy.

12 Konsekvenser vid överträdelser av dessa riktlinjer

Överträdelser av dessa riktlinjer, underlåtenhet att anmäla överträdelser, falsk anmälan eller repressalier kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning av anställningsförhållandet.

Om en anställd eller annan representant för företaget bryter mot dessa riktlinjer eller gällande lagstiftning, kan företaget göra anspråk på ett ersättningsyrkande för den skada som överträdelsen har orsakat eller vidta arbetsrättsliga åtgärder såsom varning, avskedande eller upphörande av anställningsförhållandet. Det bör noteras att en överträdelse av dessa riktlinjer eller gällande lagstiftning även kan leda till att företaget åtalas för mutbrott.
